

Vrijeme izvoza: 07.05.2024. 10:59:52

Repozitorij: repozitorij.foozos.hr

Ukupan broj zapisa na URL-u: 70

Broj izvezenih zapisa: 70

Naslov	URL	Autori	Naslov izvornika
Motivacije i prepreke za kolektivne akcije (MotiKA): predstavljanje projekta		Franc, Renata; Dergić, Vanja; Maglić, Marina; Mustapić, Marko; Pavlović, Tomislav; Perasović, Benjamin; Pilkington, Hilary; Soler-i-Martí, Roger; Sučić, Ines; Sušanj, Zoran; Vrselja, Ivana; Belajdžić, Ana	
Odnos osobina mračne trijade i reproduktivnih strategija		Gelenčir, Martina	
Sklonost korištenja heuristika s obzirom na emocionalno stanje i kognitivni stil		Ivoš, Mirela	
Učinci povratne informacije na radnu uspješnost zaposlenika		Borić, Lovro	
Stvaranje i vođenje visoko učinkovitih timova		Zec, Lucija	
Mračno vodstvo: Uloga crta ličnosti tamne trijade rukovoditelja		Varga, Anamaria	
Neke odrednice zadovoljstva partnerskim odnosima kod osoba s tjelesnim invaliditetom		Drča, Jelena	
Uloga privrženosti u romantičnim odnosima u odnosu ličnosti i mentalnog zdravlja		Štrk, Ena	
Doprinos glazbe u regulaciji raspoloženja nakon doživljenog stresa		Bukvić, Lucija	
Odnos fizioloških reakcija i subjektivnog doživljaja uznemirenosti kod anksioznih pojedinaca		Lisac, Helena	
Zašto ustajete ponedjeljkom ujutro? Odnos emocionalne inteligencije, organizacijske pravednosti i smislenosti posla		Kovačević, Barbara	
Smislenost posla		Purgar, Dora	
Mentalni poremećaji: zapošljivost i radna uspješnost		Vargašević, Dorotea	

Upravljanje ljudima na radnom mjestu: Stilovi vodstva i strategije utjecaja		Bošnjak, Lea	
Ekstrinzično motivirani karijerni ciljevi i perfekcionizam kao prediktori radoholizma		Begović, Martina	
STUDENTS' CAREER ADAPTABILITY AND ENTREPRENEURIAL INTENTIONS: THE MEDIATING ROLE OF EMOTIONAL REGULATION AND CONTROL		Hocenski, Mia	
Odnos izvršnih funkcija i stilova rukovođenja		Štelcar, Matea	
Plaća budućnosti - sustav nagrađivanja temeljen na radnom učinku		Borić, Lovro	
Validacija prijevoda Petfaktorskog modela makijavelizma na hrvatskom jeziku		Prpić, Marija	
Čimbenici otpornosti na psihosomatske simptome tijekom pandemije COVID-19		Vukojević, Slađana	
Uloga doživljaja pravednosti, ugleda organizacije i identifikacije s organizacijom u objašnjenju angažiranosti zaposlenika		Zlatić, Luka; Sušan, Zoran; Jakopac, Ana	
Odnos stresa, angažiranosti i opravka od posla s nekim pokazateljima dobrobiti		Kirin, Veronika	
Pozitivni razvoj mladih, rizično ponašanje i briga o zdravlju		Čiš, Nikolina	
Upravljanje različitošću na radnom mjestu		Oršolić, Andrej	
Koncept radnog vremena po mjeri čovjeka		Kovačević, Barbara	
Zadovoljstvo poslom i kvaliteta života osoba zaposlenih u IT sektoru		Kolak, Martina	
Odnos lokusa kontrole, suočavanja sa stresom i stavova prema traženju psihološke pomoći kod studenata		Čorić, Adriana	
Ličnost i radni self		Čango, Ana-Marija	
Ličnost i rukovođenje u organizaciji		Pavelić, Ana	
Neki prediktori stavova prema traženju psihološke pomoći kod studenata		Goretić, Ivana	

Odnos čimbenika pozitivnog razvoja mladih i dobrobiti		Bader, Zrinka	
Povjerenje studenata u nastavnike: uloga sustava za upravljanje učenjem i doživljaja pravednosti		Šajatović, Maja	
Odbiti kandidata na pravi način - utjecaj povratne informacije na kandidate u selekcijskom procesu		Galinec, Valentina	
Odnos pozitivnog razvoja mladih i samoregulacije		Vidanec, Iva	
Specifičnosti upravljanja ljudskim potencijalima u IT tvrtkama		Crnov, Gabrijela	
Uloga imidža i interakcijske pravednosti u radnom ponašanju studenata		Rašan, Ivana	
Odnos ličnosti, empatije i emocionalnih reakcija sa stavovima prema osobama sa psihičkim poremećajima		Vekić, Ruža	
Stigmatizacija i psihosomatski simptomi kod adolescenata		Ručević, Tomislav	
Odnos percepcije socijalne podrške i nekih aspekata vezanosti za školu		Turalija, Mihaela	
Pozitivni i negativni aspekti odnosa prema školi		Bošnjak, Mateja	
Kada dobri studenti rade loše stvari? Odnos između sklonosti moralnom distanciranju, doživljaja pravednosti i nepoželjnih ponašanja studenata		Prša, Sara	
Poduzetnička samoefikasnost i efektivna logika u uvjetima neizvjesnosti		Delač, Sara	
Tamna strana rada: Mobbing - zlostavljanje na radnom mjestu		Miličević, Ivana	
Vještine učinkovitih rukovoditelja: Komunikacija		Vinaj, Sanda	
Zašto (ne) obavljaš poslove u zadnji tren? Odnos dosade, radne angažiranosti i prokrastinacije na radnom mjestu		Mataja, Vedrana	
Odnos roditeljskog nadzora i ponašanja na internetu		Lagator, Ivana	
Osobine ličnosti, prokrastinacija i školski uspjeh		Šoštarić, Tena	
Mračna strana analognih astronauta - uloga faktora psihopatije pri donošenju rizičnih odluka i percepciji stresa, anksioznosti i depresije u izolaciji		Lučić, Tajana	

Odnos privrženosti u prijateljskim vezama, privrženosti kućnim ljubimcima i nekim dimenzijama psihološke dobrobiti		Bulešić, Andreja	
"Uloga radnih vrijednosti i stavova prema radu i poduzetništvu u poduzetničkim namjerama studenata"		Naletilić, Angela	
Stavovi djece prema pretilim osobama i uloga roditelja u njihovom modeliranju		Hojsak, Valentina	
Povjerenje u organizacijskom i akademskom kontekstu		Žuro, Barbara	
Pravednost u organizacijskom i akademskom kontekstu		Galinec, Valentina	
Upravljanje konfliktima u organizacijama		Butorac, Leticija	
Doživljaj (ne)pravednosti na studiju		Kit, Anja	
Odnos religioznosti, samokontrole i agresivnosti		Buljan, Zrinka	
Uloga emocionalne inteligencije u prilagodbi studenata na studij		Perak, Ana	
Evaluacija Integriranog programa		Šakić, Mirna	
Psihološke odrednice sigurne vožnje kod mladih vozača		Kovač, Klaudia	
Odnos kliničkih indikatora bolesti i strukture ličnosti s umorom kod osoba s multiplom sklerozom		Matešić, Ivona	
Odgovorno organizacijsko ponašanje u akademskom kontekstu		Margaretić, Ana	
Klima pravednosti u organizacijskom kontekstu i percipirana uspješnost tima		Žeravica, Bojana	
Kontraproduktivna organizacijska ponašanja		Ćorić, Marin	
Klima pravednosti u organizacijskom kontekstu i kohezivnost tima		Berka, Doris	
Individualne razlike i radno ponašanje: učinci motivacije		Šajatović, Maja	
Individualne razlike i radno ponašanje: učinci osobina ličnosti		Prša, Sara	
Stavovi prema radu: suvremeni trendovi		Zeko, Anita	
Etičnost rukovoditelja i odgovorno organizacijsko ponašanje tima		Zečević, Anica	

Učinci (ne)usklađenosti klima pravednosti organizacije, rukovoditelja i suradnika		Jakopec, Ana	
PROACTIVITY AND LEARNING APPROCHES IN STUDENTS		Kristek, Marija; Velki, Tena; Vrdoljak, Gabrijela; Jakopec, Ana	